



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 19 फरवरी, 2007/30 मार्च, 1928

हिमाचल प्रदेश सरकार

लोक निर्माण विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 30 नवम्बर, 2006

संख्या पी०बी०डब्ल्यू०-ए०-ए० (3) 1/1995.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग में कनिष्ठ अभियन्ता, (यान्त्रिक) वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए, इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-क के अनुसार भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग कनिष्ठ अभियन्ता (यान्त्रिक) वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम, 2006 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) अधिसूचना संख्या 1-8/71-पी0 डब्ल्यू, तारीख 18-11-1979 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथा संशोधित दी हिमाचल प्रदेश पब्लिक वर्क्स डिपार्टमेंट सबोर्डिनेट सर्विसीज क्लास-III जूनियर इन्जीनियरज (मैकेनिकल) टेक्नीकल रैक्यूटमेंट रूलज, 1997 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

सुभाष सी० नेगी,  
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध—'क'

हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग में कनिष्ठ अभियन्ता (यान्त्रिक) वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	कनिष्ठ अभियन्ता (यान्त्रिक)
2. पदों की संख्या	139 (एक सौ उन्नतालिस)
3. वर्गीकरण	वर्ग—III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान	रुपये 5800-200-7000-220-8100-275-9200.
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु	18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ आधार पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रहते व्यक्तियों सहित अभ्यर्थी को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक

५

सक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी वृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप में आमेलित किये गये हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें रि पद(पहों) को यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधि-मुचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुग्रहित अभ्याथियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य अर्हताएं :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से दसवीं/हायर सेकेण्डरी पार्ट-I या इसके समकक्ष की परीक्षा उत्तीर्ण की हो।
- (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या भारत सरकार या राज्य सरकार द्वारा समयक रूप से मान्यता प्राप्त संस्थान से मैकेनिकल/आर्टो-मोबाईल/प्रोडक्शन एंजरनाटिकल/मैरीन इंजीनियरिंग के ट्रेड में उपाधि या डिप्लोमा या इसके समकक्ष हो।

वाछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान, और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु : लागू नहीं।

शैक्षणिक अर्हता : लागू नहीं।

## 9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

(क) पचासी प्रतिशत निम्नलिखित रीति में सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर।

(1) पैंतालीस प्रतिशत सम्बन्धित अभिकरण के माध्यम से,

(2) चालीस प्रतिशत विभागीय स्तर पर वैच-वाईज आधार पर, और

(ख) पन्द्रह प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

(i) तकनीशियन ग्रेड-I (मकैनिकल) में से प्रोन्नति द्वारा, जो दसवीं पास हो और जिसमें सम्यक रूप में मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से मोटर मकैनिक के ट्रेड में डिप्लोमा या इसके समतुल्य डिप्लोमा प्राप्त किया हो, और जिसका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो और तकनीशियन ग्रेड-I (मकैनिकल) में से प्रोन्नति द्वारा, जो दसवीं पास हो और जिसमें सम्यक रूप से मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मोटर मकैनिक के ट्रेड में प्रमाण पत्र कोर्स या इसके समतुल्य प्रमाण-पत्र कोर्स प्राप्त किया हो और जिसका सात वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके सात वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो

7.5 प्रतिशत।

(ii) तकनीशियन ग्रेड-I (मकैनिकल) में प्रोन्नति द्वारा, जो दसवीं पास हो परन्तु कोई तकनीकी अर्हताएं नहीं रखता हो और जिसका बारह वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके बारह वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो 7.5 प्रतिशत।

कनिष्ठ अभियन्ता (यान्त्रिक) के पदों को भरने के लिए निम्नलिखित पद आधारित शत बिन्दु रीस्टर का अनुसरण किया जाएगा :-

(i) पन्द्रह प्रतिशत अर्थात् बिन्दु संख्या पहला, ग्यारहवां, इक्कसीवां, चौबीसवां, इक्कीसवां,

इक्तालीसवां, चवालीसवां, इक्यानवां, इक्सठवां, चौंसठवां, इकहत्तरवां, इक्यासीवां, चौरासीवां, इक्यानवां और सौवां प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए।

- (ii) पैतालिस प्रतिशत अर्थात् बिन्दु संख्या दूसरा, चौथा, छठा, आठवां, दसवां, बारहवां, चौदहवां, सोहलवां, अठारहवां, बीसवां, बाईसवां, छब्बीसवां, अट्ठाईसवां, तीसवां, बत्तीसवां, चौतीसवां, छत्तीसवां अड़तीसवां, चालीसवां, ब्यालिसवां, छियालीसवां, अड़तालीसवां, पचासवां, बावनवां, चौवनवां छपनवां, अठावनवां साठवां, बासठवां, छियासठवां, अठसठवां, सत्तरवां, वहत्तरवां, चौहत्तरवां, छियत्तरवां, अठहत्तरवां, अस्सीवां, ब्यासीवां, छियासीवां, अठासीवां, नब्बेवां, बानवेवां, चौरानवेवां, छियानवेवा, और अठानवेवा सम्बन्धित भर्ती अभिकरण के माध्यम से नियुक्त अभ्यर्थियों के लिए।
- (iii) चालीस प्रतिशत अर्थात् बिन्दु संख्या तीसरा, पांचवां, सातवां, नौवां, तेहरवां, पन्द्रहवां, सतरहवां, उन्नीसवां, तेईसवां, पच्चीसवां, सत्ताईसवां, उनतीसवां, तैंतीसवां, पैतीसवां, सैंतीसवा, उनतालीसवां, तैंतालीसवां, पैतालीसवां, सैंतालीसवां, उनचासवां, तिरपनवां, पचपनवां, सत्तावनवां, उनसठवां, तिरसठवां पैसठवां, सडसठवां, उनहत्तरवां, तिहत्तरवां, पचहत्तरवां, सतहत्तरवां, उनासीवां, तिरासीवां, पचासीवां, सतासीवां, नवासीवां, तिरानवेवां, पचानवेवां, सतानवेवां, और निन्यानवेवां, विभागीय स्तर पर वंच-वाईज आधार पर नियुक्त अभ्यर्थियों के लिए।

टिप्पण. —“रोस्टर प्रत्येक सौवें बिन्दु के पश्चात तब तक दोहराया जाता रहेगा जब तक कि सम्भरण प्रवर्गों को दी गई प्रतिशतता तक प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं हो जाता। तत्पश्चात् पद को उसी प्रवर्ग से भरा जायेगा जिससे पद रिक्त हुआ हो।”

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिये इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिये, इस शर्त के अधीन रहत हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों

के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो, के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिये अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिये अपात्र समझा जायेगा ।

**स्थाईकरण** — अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पद धारी प्रोन्नति के लिये अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मंड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे ऐक्स सर्विसमें (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रौन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।

जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा ।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिये चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/ अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

15-क संविदा के आधार पर नियुक्ति के लिए चयन और नियुक्ति के लिए निबन्धन और शर्तें ।

(क) संविदा के आधार पर चयन या तो हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के माध्यम से या विभागीय स्तर पर समिति द्वारा, जैसी सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर गठित की जाए, द्वारा किया जाएगा जो हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा अंगीकृत की जानेवाली प्रक्रिया का अनुसरण करेगी ।

(ख) प्रमुख अभियन्ता (इन्जीनियर-इन-चीफ) रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् नियोजनालयों (रिक्तियों की अनिवार्य अधिसूचना) अधिनियम 1959 (1959 का केन्द्रीय अधिनियम संख्यांक 31) के निबन्धनों के अनुसार अध्यपेक्षा को प्रदेश में नियोजनालयों के समक्ष रखेगा और दो अग्रणी समाचार पत्रों में भी उसे विज्ञापित करवाएगा और विहित अर्हताओं और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पुरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा ।

(ग) संविदा के आधार पर नियुक्ति के लिए चयनित अभ्यर्थी प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए नियुक्त किया जायेगा जिसे दो वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा । सेवा संविदा अवधि के पूर्ण होने से पूर्व एक मास का नोटिस जारी करके या नोटिस के बदले में एक मास का वेतन देकर यदि उनकी सेवाएं कार्य की अनुपलब्धता

के कारण अपेक्षित नहीं है, समाप्त की जा सकेगी, जिसके लिए पहले आया, अन्त में जाएगा (फस्ट कम लास्ट गो) के सिद्धान्त का अनुसरण किया जाएगा।

- (घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को नियत एकमुश्त मासिक मजदूरी जो सरकार द्वारा समय-समय पर बिहित की जाए, संदेह की जाएगी।
- (ङ.) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को सरकारी सेवा (जाब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।
- (च) (i) यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण संतोषजनक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।
- (ii) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञेय नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
- (iii) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए मजदूरी का हकदार नहीं होगा।
- (iv) संविदा के आधार पर नियुक्तियां कठिन और जन-जातिय क्षेत्रों में या कार्यालय काम में (आफिस जाबज) रिक्त पदों पर आवश्यकतानुसार की जावेगी। संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा। तथापि संविदा के नवीकरण, यदि कोई हो, के समय व्यक्ति की नियुक्ति प्रशासनिक आधारों पर किसी अन्य स्थान या कार्यालय में की जा सकती है।
- (v) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना अरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी, प्रसव होने तक, अस्थायी तौर



पर अनुपयुक्त समझी जायेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।

- (vi) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी कि नियमित कर्मचारियों को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
- (vii) नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी के चयन के पश्चात् उसे पिभाग द्वारा यथा अधिकथित या समय-समय पर यथा संशोधित इन नियमों से उपाबन्ध "ख" के रूप में संलग्न करार हस्ताक्षरित करना होगा।

#### 16. आरक्षण

सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किये गये अनुदेशों के अधीन होगी।

#### 17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं

#### 18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में, लिखित करके, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण / प्राधिकरण के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को, किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध "ख"

कनिष्ठ अभियन्ता (यांत्रिक) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमति ..... पुत्र/पुत्री श्री ..... निवासी ..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है), के मध्य आज तारीख ..... को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने कनिष्ठ अभियन्ता, (यांत्रिक) के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दे दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार कनिष्ठ अभियन्ता (यांत्रिक) के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और ..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह

- विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को नियत एक मुश्त मासिक मजदूरी जो सरकार द्वारा समय-समय पर विहित की जाए, संदत्त की जाएगी।
  3. इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी सेवा में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।
  4. नियुक्ति समाप्त किये जाने के लिए दायी है यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण संतोषजनक नहीं पाया जाता है।
  5. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल 0 टी 0 सी 0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
  6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति होने की अवधि के लिए मजदूरी लेने का हकदार नहीं होगा।
  7. संविदा के आधार पर नियुक्तियां कठिन और जन-जातीय क्षेत्रों या कार्यालय काम (आफिस जाब्ज) में रिक्त पदों पर आवश्यकतानुसार की जायेंगी। संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा। तथापि संविदा के नवीकरण यदि कोई हो, के समय व्यक्ति की नियुक्ति प्रशासनिक आधारों पर किसी अन्य स्थान व कार्यालय में की जा सकती है।
  8. चयनित अध्यर्थों को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना अरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। वारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी, प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जायेगी। महिला अभ्यर्थियों का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी / व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।
  9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, वह उसी दर पर जैसी कि नियमित कर्मचारियों को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(1) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के हस्ताक्षर  
(प्रथम पक्षकार)

(2) न्योक्ता प्राधिकारी के हस्ताक्षर  
(द्वितीय पक्षकार)

गवाह :

1.....  
.....  
2.....  
.....

स्थान .....  
दिनांक .....

**PUBLIC WORKS DEPARTMENT**

**NOTIFICATION**

*Shimla-171002, the 30th November, 2006*

**No. PBW-A-A (3)-1/1995.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Junior Engineer (Mechanical) Class-III (Non-Gazetted) in the Public Works Department, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Public Works Department, Junior Engineer (Mechanical) Class-III (Non-Gazetted), Recruitment & Promotion Rules, 2006

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal and savings.**—(1) The Recruitment and Promotion Rules in respect of the HPPWD Subordinate Services, Class-III Junior Engineer (Mechanical) (Technical) notified vide notification No. 1-81/71-PW, dated 18-1-1979 and as amended from time to time are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,

Sd/-  
Pr. Secretary

ANNEXURE-"A"

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JUNIOR ENGINEER (MECHANICAL) (CLASS-III NON-GAZETTED) IN THE PUBLIC WORKS DEPARTMENT HIMACHAL PRADESH**

- |  |                                      |
|--|--------------------------------------|
| 1. Name of the post                              | Junior Engineer (Mechanical)         |
| 2. Number of posts                               | 139 (One hundred thirty Nine)        |
| 3. Classification                                | Class-III (Non-Gazetted)             |
| 4. Scale of Pay                                  | Rs. 5800-200-7000-220-8100-275-9200. |
| 5. Whether selection post or non-selection post? | Non-Selection                        |
| 6. Age for direct recruitment                    | Between 18 and 45 years :            |

Provided that the upper age limit for direct recruitment will not be applicable to the candidates already in service of the

Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporation and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in the Public Sector Corporation/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporation/ Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however be admissible to such staff of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(i) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications notified to the H. P. Subordinate Services Selection Board, or as the case may be.

(ii) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the H. P. Subordinate Services Selection Board in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualification required for direct recruitment(s).
- Essential Qualification :*  
 (i) Matric/Higher Secondary Part-I or its equivalent from a recognized University/Board.  
 (ii) Degree or Diploma in the trade of Mechanical / Automobile / Production/ Aeronautical or Marine Engineering or its equivalent from recognized University or an institution duly recognized by the Government of India or the State Government.
- Desirable qualifications :*  
 Knowledge of customs, manners & dialects of Himachal Pradesh & suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.
8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment(s).
- Age :* Not applicable.  
*Educational Qualification :* Not applicable
9. Period of probation, if any
- Two years subject to such further extension for a period not exceeding one years as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment—Whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.
- (a) 85% by direct recruitment or on contract basis in the following manner :—  
 (i) 45% through the concerned recruiting agency;  
 (ii) 40% on batch-wise basis at Departmental level; and  
 (b) 15% by promotion.
- (i) By promotion from amongst the Technician Grade-I (Mechanical) who are matriculates and have obtained Diploma in the trade of Motor Mechanic or its equivalent from an Institute duly recognized and possess five years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service, if any, in the grade and by promotion from amongst the Technician Grade-I (Mech.) who are Matriculates and have obtained certificate course in the trade of Motor Mechanic or its equivalent from an I. T. I. or an Institute duly recognized and possess seven years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service, if any, in the grade .. 7.5%
- (ii) By promotion from amongst the Technician Grade-I (Mechanical) who are
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion deputation/transfer is to be made.

Matriculates but do not possess any technical qualifications and possess twelve years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service, if any, in the grade . 7.5%

For filling up the posts of Junior Engineer (Mech.) the following post based 100 points roster shall be followed :—

- (i) 15% *i. e.* point No. 1st, 11th, 21st, 24th, 31st, 41st, 44th, 51st, 61st, 64th, 71st, 81st, 84th, 91st and 100th for promotees.
- (ii) 45% *i. e.* point No. 2nd, 4th, 6th, 8th, 10th, 12th, 14th, 16th, 18th, 20th, 22nd, 26th, 28th, 30th, 32nd, 34th, 36th, 38th, 40th, 42nd, 46th, 48th, 50th, 52nd, 54th, 56th, 58th, 60th, 62nd, 66th, 68th, 70th, 72nd, 74th, 76th, 78th, 80th, 82nd, 86th, 88th, 90th, 92nd, 94th, 96th, and 98th for candidate appointed by the concerned recruiting agency.
- (iii) 40% *i. e.* point No. 3rd, 5th, 7th, 9th, 13th, 15th, 17th, 19th, 23rd, 25th, 27th, 29th, 33rd, 35th, 37th, 39th, 43rd, 45th, 47th, 49th, 53rd, 55th, 57th, 59th, 63rd, 65th, 67th, 69th, 73rd, 75th, 77th, 79th, 83rd, 85th, 87th, 89th, 93rd, 95th, 97th and 99th for candidate appointed on batch wise basis at Departmental basis.

**Note.**—The roster will be repeated after every 100th vacancy till the representation to all the feeder categories is achieved up to the given percentage. Thereafter, the vacancy is to be filled up from amongst the category, which vacates the post.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any / prior to regular appointments to the post shall be taken into account towards the length of service, prescribed in their rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment & Promotion Rules:

Provided that in all cases where a junior persons becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc*

basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all person senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirement of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the Recruitment & Promotion Rules :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation, after taking into account *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental promotion committee exists, what is its composition ?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. As required under the Law.
14. Essential requirement for a direct recruitment. A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.
15. Selection for appointment to the post by direct recruitment. Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-vocet* test. If Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so considered necessary or expedient by a written test or a practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting agency/authority as the case may be.
- 15-A. Selection for appointment to post on contract basis and terms and conditions of appointment.
- (a) Selection on contract basis shall be made either through H. P. Subordinate Service Selection Board or at departmental level by the Committee as may be constituted by the competent authority from time to time which shall follow the procedure to be adopted by H. P. Subordinate Service Selection Board.
- (b) The Engineer-in-Chief after obtaining the approval of the Government to fillup the vacant posts on contract basis will place requisition with employment exchanges in the Pradesh in term of compulsory notification of vacancies Act, 1959 and also advertise the posts in two leading news papers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.
- (c) Candidate selected to appointment on contract basis will be initially appointed for one year which will be extendable for two years more. The service may be terminated even prior to the completion of contract period by issuing of one month notice or payment of one month wages in lieu of the notice, if their services are not required due to non availability of work for which principal of first come last go shall be followed.
- (d) Contract appointee shall be paid lump sum fixed monthly wages as fixed by the Govt. from time to time.
- (e) Contract appointee so selected under these rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.



(f) (i) The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.

(ii) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the Contract appointee. He/She will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

(iii) Unauthorized absence from the duties without the approval of the Controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for wages for the period of absence from duty.

(iv) Contract appointments will be made against vacant posts in difficult and tribal areas or the office jobs as per requirement. Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another. However, at the time of renewal of contract if any, such appointee can be appointed at different place or office on administrative grounds.

(v) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidates, pregnant beyond 12 weeks will be considered temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates will be re-examined for the fitness by an authorized medical officer/practitioner.

(vi) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular staff members.

(vii) After selection of a candidate for appointment, he shall have to sign an agreement as laid down by the department attached as Annexure-'B' to these rules or as amended from time to time.

## 16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

## 17. Departmental Examination

Not applicable

## 18. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the HPPSC or other recruiting agency/authority, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

"ANNEXURE-B"

### FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE JUNIOR ENGINEER (MECHANICAL) AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH

This agreement is made on this ..... day of ..... in the year ..... between Smt./Shri ..... s/o/d/o Sh. .... r/o ..... contract appointee (here-in-after called the First Party), and the Governor, Himachal Pradesh through Engineer-in-Chief HPPWD (here-in-after called the Second Party).

Whereas, the Second Party has engaged the aforesaid First Party and the First Party has agreed to serve as a Junior Engineer (Mechanical) on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the First Party shall remain in the service of the Second Party as Junior Engineer (Mechanical) for a period of 1 year commencing on day of ..... and ending on the day of ..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the First Party with Second Party shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day i.e. on ..... and information notice shall not be necessary.
2. Contract appointee shall be paid a lump-sum fixed monthly wage as fixed by the State Government from time to time.
3. Contract appointee so selected under these rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.
4. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
5. Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She will not be entitled for Medical Re-imbursement and L, T. C. etc. Only maternity leave will be given as per rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for wages for the period of absence from duty.
7. Contract appointments will be made against vacant posts in difficult and tribal areas of the office jobs as per requirement. Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another. However, at the time of renewal

of contract if any, such appointee can be appointed at different place or office on administrative grounds.

3. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will be considered temporarily unfit the confinement is over. The women candidates will be re-examined for the fitness by an authorized Medical Officer/Practitioner.
9. Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her, official duties at the same rate as applicable to regular staff members.

i. *Signature of the Contract Appointee*  
(First Party)

2. *Signature of the appointing authority*  
(Second Party)

WITNESS :

(1) .....

.....

(2) .....

.....

Place.....

Dated.....

